

Analisis Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Terjadinya *Fraud*

Asep Suryana¹, Dadang Sadeli²

¹ Universitas Pancasila, Jl. Srengseng Sawah, Jagakarsa, Jakarta Selatan 12640

² Universitas Pendidikan Indonesia, Jl. Dr. Setiabudhi No. 229 Bandung 40381 Jawa Barat

INFO ARTIKEL

JEL Classification:

H22

I22

Keywords:

work environment,
personal attitude,
administration system,
fraud

A B S T R A C T

Fraud can happen in the work environment in field of education. The purpose of this study was to demonstrate and explain empirically that there is the influence of the working environment, personal attitude and administration system against fraud. The study was conducted by survey method. Samples are 84 administrative employees and teachers in SMA and SMK Sukabumi. Testing is done by multiple linear regression analysis. Instruments adopted from previous research. Validity and reliability tests conducted before hypothesis test. The research proves that the work environment against fraud. Personal influence attitude and system administration against fraud is not proven significantly.

A B S T R A K

Kecurangan dapat terjadi di lingkungan kerja di bidang pendidikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan dan menjelaskan secara empiris bahwa ada pengaruh lingkungan kerja, *personal attitude* dan sistem administrasi terhadap *fraud*. Penelitian dilakukan dengan metode survey. Sampel adalah 84 pegawai tata usaha dan guru di SMAN dan SMKN Sukabumi. Pengujian dilakukan dengan uji regresi liner berganda. Instrumen diadopsi dari peneliti sebelumnya. Uji validitas dan reliabilitas dilakukan sebelum dilakukan uji hipotesis. Hasil penelitian membuktikan bahwa lingkungan kerja terhadap *fraud*. Pengaruh *personal attitude* dan sistem administrasi terhadap *fraud* tidak terbukti secara signifikan.

1. Pendahuluan

Membahas korupsi di Indonesia sama dengan membahas jalan yang tidak berujung. Dimulai dari mana dan berujung di mana. Dari rezim Orde Lama ke Orde Baru sampai dengan Orde Reformasi sekarang ini, perilaku korup dari “oknum-oknum” pemerintahan bukannya hilang ataupun berkurang tetapi malah kian menjadi dan merajalela.

Berbagai upaya telah dilakukan dalam memberantas tindak korupsi. Presiden telah membentuk KPK, lembaga independen yang secara khusus menangani kasus korupsi di negeri ini. Meskipun KPK telah dibentuk dalam upaya pencegahan dan penindakan tindak korupsi, korupsi di negeri ini tetap saja ada di berbagai tingkatan dan kuantitasnya tetap saja belum banyak berkurang baik dalam skala kecil maupun skala besar, mulai dari rakyat biasa hingga oknum

*Email Korespondensi:¹asuryana43@yahoo.com, ²dadangsadeli@yahoo.com

pejabat di pemerintahan. Aspek yang paling menyedihkan dari kasus korupsi ini adalah, sebagian besar uang yang dicuri dialokasikan untuk warga miskin. Ini mencakup anggaran untuk dana bantuan operasional sekolah (BOS) dan dana bantuan sosial yang ditujukan untuk membangun gedung sekolah di wilayah-wilayah miskin dan terpencil di Indonesia. Salah satunya dugaan korupsi yang terjadi di Sukabumi yaitu mantan Kepala Sekolah SMAN 5 Kota Sukabumi ini menyelewengkan dana bantuan operasional sekolah (BOS) dan bantuan operasional manajemen (BOM) tahun anggaran 2010-2011.

Dana BOS-BOM ini berasal dari anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Provinsi Jawa Barat dan APBD Kota Sukabumi. Dugaan penyelewengan dana ini totalnya mencapai Rp 500 Juta. Pada pelaksanaan penerimaan dana bantuan dari pemerintah yang diterima sekolah. Dalam inilahirkan.com yang di kutip pada tanggal 4 juli 2012 mengatakan bahwa kepala sekolah memerintahkan bendahara sekolah untuk melakukan penarikan atas dana-dana bantuan dari pemerintah secara bertahap dan diserahkan kepada kepala sekolah. Inilah kejadian yang terjadi bagaimana lingkungan kerja dapat mengakibatkan terjadinya fraud. Sedangkan personal attitude yang menjadi masalah adalah bagaimana seorang kepala sekolah menyuruh bawahannya untuk membuat laporan fiktif kepada bendaharanya di saat mendapatkan bantuan dari provinsi dan tidak ada realisasinya. Di kutip dari inilahirkan.com (2012).

Sistem administrasi yang telah mengakibatkan kerugian negara yaitu bantuan yang seharusnya diberikan kepada anak tidak mampu melalui program BKMM menurut jaksa penuntut umum tidak ada realisasinya dan kepala sekolah memerintahkan kepada wakil kepala sekolah bidang kesiswaan untuk membuat laporan fiktif pula. Dikutip dari inilahirkan.com (2012). Berdasarkan kasus tersebut dapat di simpulkan bahwa bagaimana lingkungan kerja, personal attitude dan sistem administrasi yang telah ada dapat memungkinkan kecurangan terjadi di dalam dunia pendidikan dan bagaimana

kecurangan ini juga dapat merugikan banyak pihak yang memang membutuhkan. Berdasarkan fenomena yang terjadi di atas maka peneliti membuktikan faktor-faktor yang mempengaruhi terjadinya *fraud* pada di SMAN dan SMKN Se-Kota Sukabumi.

2. Telaah Teori dan Pengembangan Hipotesis

Teori yang menjelaskan hubungan prinsipal dan agen ini salah satunya berakar pada teori ekonomi, teori keputusan, sosiologi, dan teori organisasi. Teori prinsipal-agen menganalisis susunan kontraktual di antara dua atau lebih individu, kelompok, atau organisasi. Salah satu pihak (*principal*) membuat suatu kontrak, baik secara implisit maupun eksplisit, dengan pihak lain (*agent*) dengan harapan bahwa agen akan bertindak/melakukan pekerjaan seperti yang diinginkan oleh prinsipal (dalam hal ini terjadi pendelegasian wewenang). Hubungan prinsipal-agen terjadi apabila tindakan yang dilakukan seseorang memiliki dampak pada orang lain atau ketika seseorang sangat tergantung pada tindakan orang lain. Hubungan atau ketergantungan ini diwujudkan dalam kesepakatan-kesepakatan dalam struktur institusional pada berbagai tingkatan, seperti norma perilaku dan konsep kontrak. Menurut Lane (2000) teori keagenan dapat diterapkan dalam organisasi publik. Ia menyatakan bahwa negara demokrasi modern didasarkan pada serangkaian hubungan prinsipal-agen (Lane, 2000: 12-13).

Fraud dan Jenis-jenis Fraud

Definisi *fraud* menurut *Black Law Dictionary* (dikutip dalam Ramdany 2012:20) adalah :

A knowing misrepresentation of the truth or concealment of a material fact to induce another to act to his or her detriment; is usual a tort, but in some cases (eps. When the conduct is willful) i may be a crime, 2. A misrepresentation made recklessly without belief in its truth to induce another person to act, 3. A tort arising from knowing misrepresentation, concealment of material

fact, or reckless misrepresentation made to induce another to act to his or her detriment.

Kesengajaan atas salah pernyataan terhadap suatu kebenaran atau keadaan yang disembunyikan dari sebuah fakta material yang dapat memHubungani orang lain untuk melakukan perbuatan atau tindakan yang merugikan, biasanya merupakan kesalahan namun dalam beberapa kasus (khususnya dilakukan secara disengaja) memungkinkan merupakan suatu kejahatan; 2. Penyajian yang salah/keliru (dalam pernyataan) yang secara ceroboh tanpa perhitungan dan tanpa dapat dipercaya kebenarannya berakibat dapat memHubungani atau menyebabkan orang lain bertindak atau berbuat; 3. Suatu kerugian yang timbul sebagai akibat diketahui keterangan atau penyajian yang salah (salah pernyataan), penyembunyian fakta material, atau penyajian yang ceroboh tanpa perhitungan yang memHubungani orang lain untuk berbuat atau bertindak yang merugikannya.

Al-Qur'an dalam QS Al-Ahzab:72 Sesungguhnya Kami telah mengemukakan amanah kepada langit, bumi dan gunung-gunung, maka semuanya enggan untuk memikul amanah itu dan mereka khawatir akan mengkhianatinya, dan dipikullah amanah itu oleh manusia. Sesungguhnya manusia itu amat dzalim dan amat bodoh. Maka dari itu kenapa manusia mau menanggung amanah dari tuhan.

Menurut *Association of Certified Fraud Examiners* (ACFE), internal *fraud* (tindakan penyelewengan di dalam perusahaan atau institusi) dikelompokkan menjadi 3 jenis, yaitu:

1. *Fraud Terhadap Aset (Aset Misappropriation)* singkatnya, penyalahgunaan aset perusahaan (institusi), entah itu dicuri atau digunakan untuk keperluan pribadi tnpa ijin dari perusahaan. Seperti kita ketahui, aset perusahaan bisa berbentuk kas (uang tunai) dan non-kas. Sehingga, aset misappropriation dikelompokkan menjadi dua macam:

a. *Cash Misappropriation* Penyelewengan terhadap aset yang berupa kas (Misalnya: penggelapan kas, nilep cek dari pelanggan, menahan cek pembayaran untuk vendor)

b. *Non-cash Missappropriation* Penyelewengan terhadap aset yang berupa non-kas (misalnya: menggunakan fasilitas perusahaan untuk kepentingan pribadi)

2. *Fraud terhadap Laporan Keuangan (Fraudulent Statements)* -ACFE membagi jenis *fraud* ini menjadi 2 macam, yaitu:

a) financial; dan b) non financial. Segala tindakan yang membuat laporan keuangan menjadi tidak seperti yang seharusnya (tidak mewakili kenyataan), tergolong kelompok *fraud* terhadap laporan keuangan. Misalnya:

- Memalsukan bukti transaksi
- Mengakui suatu transaksi lebih besar atau lebih kecil dari yang seharusnya.
- Menerapkan metode akuntansi tertentu secara tidak konsisten untuk menaikkan atau menurunkan laba.
- Menerapkan metode pengakuan aset sedemikian rupa sehingga aset menjadi nampak lebih besar dibandingkan yang seharusnya.
- Menerapkan metode pengakuan liabilitas sedemikian rupa sehingga liabilitas menjadi nampak lebih kecil dibandingkan yang seharusnya.

3. *Korupsi (Corruption)* ACFE membagi jenis tindakan korupsi menjadi 2 kelompok, yaitu:

- Konflik kepentingan (*conflict of interest*) ini merupakan benturan kepentingan contoh sederhananya: seseorang atau kelompok orang di dalam perusahaan (biasanya manajemen level) memiliki hubungan istimewa dengan pihak luar (entah itu orang atau badan usaha). Dikatakan memiliki hubungan istimewa karena memiliki kepentingan tertentu (misalnya: punya saham, anggota keluarga, sahabat dekat, dan lain-lain). Ketika perusahaan bertransaksi dengan pihak luar ini, apabila seorang manajer/eksekutif mengambil keputusan tertentu untuk melindungi kepentingannya itu, sehingga mengakibatkan kerugian bagi perusahaan, maka ini termasuk tindakan *fraud*. Hal tersebut sering disebut sebagai kolusi dan nepotisme.

- b. Menyuap atau menerima suap, imbal balik (*briberies and excoiation*) suap, menyuap dan menerima suap, merupakan tindakan *fraud*. Tindakan lain yang masuk dalam kelompok *fraud* ini adalah: menerima komisi, membocorkan rahasia perusahaan (baik berupa data atau dokumen) apapun bentuknya, kolusi dalam tender tertentu

Faktor- Faktor yang Mempengaruhi *Fraud*

Menurut *Oversights System Report on Corporate Fraud* (2007), alasan utama yang menyebabkan terjadinya *fraud* adalah :

1. Adanya tekanan untuk memenuhi kebutuhan.
2. Untuk mendapatkan keuntungan.
3. Tidak menganggap apa yang dilakukannya adalah termasuk *fraud*.

Namun didalam pengkajian yang mendalam, dapat kita kelompokkan empat faktor pendorong seseorang untuk melakukan kecurangan, sering disebut dengan teori *GONE*, yaitu:

1. *Greed* (keserakahan)
2. *Opportunity* (kesempatan)
3. *Need* (kebutuhan)
4. *Exposure* (kebutuhan)

Faktor *Greed* dan *Need* merupakan faktor individual yang berhubungan dengan individu pelaku kecurangan, sedangkan faktor *Opportunity* dan *Exposure* merupakan faktor generik / umum yang berhubungan dengan organisasi sebagai korban perbuatan kecurangan (Tuanakota, 2010). Seseorang dipercaya menjadi pelanggar ketika ia melihat dirinya sendiri sebagai orang yang mempunyai masalah keuangan yang tidak dapat diceritakannya kepada orang lain, sadar bahwa masalah ini diam-diam dapat diatasi dengan menyalahgunakan wewenangnya sebagai pemegang kepercayaan di bidang keuangan, dan tindak tanduk sehari-hari memungkinkannya menyesuaikan pandangan mengenai dirinya sebagai seorang yang bisa dipercaya dalam menggunakan dana atau kekayaan yang dipercayakan; dalam perkembangan selanjutnya hipotesis ini dikenal sebagai *fraud triangle*

(segitiga *fraud*).

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap *Fraud*

Lingkungan kerja dalam suatu organisasi termasuk salah satu hal yang penting untuk diperhatikan. Meskipun lingkungan kerja tidak melaksanakan proses produksi dalam suatu perusahaan, namun lingkungan kerja mempunyai Hubungan langsung terhadap para karyawan yang melaksanakan proses produksi tersebut. Lingkungan kerja yang akan memberikan kesempatannya untuk dapat melaksanakan tugasnya dengan sebaiknya. Sebaliknya lingkungan kerja yang tidak memadai akan dapat memHubungani cara karyawan bekerja yang akhirnya dapat melakukan tindakan-tindakan yang dapat merugikan perusahaan.

Menurut Lewa dan Subowo (2005) lingkungan kerja didesain sedemikian rupa agar dapat terciptanya hubungan kerja yang mengikat pekerja dengan lingkungannya. Lingkungan kerja yang baik yaitu apabila karyawan dapat melaksanakan kegiatan secara optimal, sehat, aman dan nyaman. Lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut tenaga kerja serta waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperlohnya rancangan sistem kerja yang efisien. Nitisemito (2000:183) mendefinisikan lingkungan kerja sebagai berikut :

“lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerja yang dapat menghubungkan dirinya dalam menjalakan tugas-tugas yang diembannya” Menurut Sedarmayanti (2009) definisi lingkungan kerja adalah sebagai berikut :“Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya dimana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik perseorangan maupun kelompok”.

Menurut Schultz & Schultz (2006) lingkungan kerja diartikan sebagai suatu kondisi yang berkaitan dengan ciri-ciri tempat bekerja terhadap perilaku dan sikap pegawai dimana hal tersebut berhubungan dengan terjadinya perubahan psikologis karena hal-hal yang dialami

pekerjaannya atau dalam keadaan tertentu yang harus terus diperhatikan oleh organisasi yang mencakup kebosanan kerja, pekerjaan yang monoton serta kelelahan.

Berdasarkan beberapa pendapat yang telah dikemukakan oleh para ahli dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitarnya yang dapat memengaruhi dirinya serta pekerjaannya disaat melakukan segala aktivitasnya didalam perusahaan. Pada lingkungan kerja yang sedemikian permisif dengan suap, menjadi tidak wajar jika seseorang menolak suap. Dalam lingkungan kerja yang sedemikian mengagungkan penampilan yang dibalut kemewahan, maka seseorang yang berpenampilan sederhana dianggap sebagai kolot dan konyol. Dalam lingkungan keluarga yang mengagungkan kekayaan materi sebagai ukuran kesejahteraan, maka seseorang yang tidak kaya materi akan dianggap tidak berhasil dalam menjalani kehidupannya. Dalam lingkungan keluarga yang tidak pernah puas dengan yang dicapai dan dimiliki, maka seseorang akan selalu terobsesi untuk memiliki segalanya. Lingkungan seperti ini kemudian dapat menekan atau mendorong psikologis seseorang untuk melakukan tindakan curang yang mungkin dapat dilakukan.

Lingkungan kerja salah satu faktor yang dapat mempengaruhi terjadinya tindakan *fraud*. Karena dalam lingkungan kerja terdapat fasilitas kerja, gaji dan tunjangan, serta hubungan kerja antar personal.

Berkaitan dengan pengendalian internal, *Committee of Sponsoring Organizations* (COSO) mengharuskan perusahaan untuk memiliki kerangka pengendalian internal sebagai berikut:

- a. lingkungan pengendalian yang baik
- b. penilaian resiko
- c. aktivitas pengendalian yang baik
- d. arus komunikasi dan informasi yang baik
- e. pengawasan

Dari kelima unsur yang disebutkan pada kerangka di atas, Albrecht, dan Zimbelman (2009:110) terfokus pada: Lingkungan pengendalian, merupakan lingkungan kerja yang diciptakan atau dibentuk oleh perusahaan bagi para karyawan.

Hasil survei yang dilakukan oleh KPMG dalam “*KPMG, 1998 Fraud Survey*” (New York: KPMG, 1998) dalam Mustofa (2004) menunjukkan bahwa dari jawaban responden, lemahnya pengendalian intern merupakan penyebab tertinggi terjadinya kecurangan (*fraud*). (dikutip dalam skripsi lisa amelia 2013:3) Berdasarkan pendapat diatas maka peneliti diduga bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap terjadinya *fraud*

Pengaruh *Personal Attitude* terhadap *Fraud*

Kepribadian seseorang juga mempunyai hubungan terjadinya suatu tindakan kecurangan. Orang yang jujur dimanapun di tempatkan akan berlaku jujur sebaliknya orang yang mempunyai karakter curang juga mempunyai kecenderungan curang dalam kesehariannya. Umumnya kepribadian yang baik dilandasi dengan keimanan yang kokoh.

Pengertian perilaku individu menurut Gibson Cs. (1996) menyatakan perilaku individu adalah segala sesuatu yang dilakukan seseorang, seperti : berbicara, berjalan, berfikir atau tindakan dari suatu sikap. Sedangkan menurut Kurt Levin, perilaku (*behavior*) individu pada dasarnya merupakan fungsi dari interaksi antara *person/* individu yang bersangkutan dengan lingkungan (*environment*).

Dari pengertian tersebut perilaku individu dapat diartikan sebagai suatu sikap atau tindakan serta segala sesuatu yang dilakukan manusia baik yang dilakukan dalam bekerja maupun diluar pekerjaan seperti berbicara, bertukar pendapat, berjalan dan sebagainya. Setiap individu mempunyai karakteristik yang berbeda, sehingga setiap manusia mempunyai keunikan-keunikan tersendiri. Oleh sebab itu antara individu yang satu dengan yang lain pasti mempunyai perbedaan-perbedaan.

Ada beberapa alasan mengapa manusia berperilaku berbeda :

1. Manusia berbeda perilakunya karena kemampuannya tidak sama.
2. Manusia mempunyai kebutuhan yang berbeda.
3. Orang berfikir tentang masa depan dan

membuat pilihan tentang bagaimana bertindak.

4. Seseorang memahami lingkungannya dalam hubungannya dengan bagaimana masa lalu dan kebutuhannya.
5. Seseorang mempunyai reaksi-reaksi tidak senang.

Sikap seseorang juga merupakan faktor yang mendorong untuk melakukan *fraud* terutama sikap mereka yang gemar melakukan kecurangan (kebohongan). *Fraud* yang berdasarkan sikap seseorang ini umumnya dilatar belakangi oleh tekanan hidup dan kebutuhan, kemudian adanya kesempatan untuk melakukan *fraud* dan terakhir adanya pembenaran yang di dasari oleh rasional dalam melakukan tindakan *fraud*. Cressey (dikutip oleh Skousen *et al.*, 2009) menyimpulkan bahwa kecurangan secara umum mempunyai tiga sifat umum. Faktor resiko kecurangan tersebut adalah *pressure*, *opportunity*, dan *rationalization* yang disebut juga sebagai "*fraud triangle*". Menurut teori Crassey, *pressure*, *opportunity*, dan *rationalization* selalu hadir pada situasi *fraud*. *Fraud triangle* secara umum terdiri dari tiga kondisi yang hadir ketika *fraud* muncul: *Incentive/pressure*, *Opportunity*, dan *Attitude/rationalizations* (Turner, *et al.*, 2003). Konsep *fraud triangle* diperkenalkan dalam literatur professional pada SAS No.99, *Consideration of Fraud in a Financial Statement audit* (Skousen *et al.*, 2009). Berdasarkan pendapat diatas maka peneliti menduga bahwa personal attitude/perilaku seseorang mempunyai pengaruh terhadap terjadinya *fraud*.

Pengaruh Sistem Administrasi terhadap Fraud

Sistem adalah sekumpulan sumber daya yang berhubungan untuk mencapai tujuan tertentu (menurut bodnar 2000,pl), Sedangkan administrasi adalah keseluruhan proses kerjasama antara dua orang atau lebih yang didasarkan atas rasionalitas tetentu dalam rangka pencapaian tujuan yang telah ditentukan sebelumnya dengan memanfaatkan sarana dan prasarana tertentu secara berdaya guna (kamus besar bahasa indonesia 2002). Kesimpulan tentang sistem

administrasi adalah suatu kegiatan atau usaha untuk mengarahkan semua kegiatan dalam mencapai suatu tujuan dengan memanfaatkan sumber daya manusia serta sarana prasarana.

Hartono, *et.al* (2003) memberikan batasan mal-administrasi secara umum yaitu perilaku yang tidak wajar termasuk penundaan pemberian pelayanan, tidak sopan dan kurang peduli terhadap masalah yang menimpa seseorang disebabkan oleh perbuatan penyalahgunaan kekuasaan, termasuk penggunaan kekuasaan secara semena-mena atau kekuasaan yang digunakan untuk perbuatan yang tidak wajar, tidak adil, intimidatif atau diskriminatif, dan tidak patut didasarkan seluruhnya atau sebagian atas ketentuan undang-undang atau fakta, tidak masuk akal, atau berdasarkan tindakan *unreasonable*, *unjust*, *oppressive*, *improper* dan diskriminatif. Mal-administrasi dapat merupakan perbuatan, sikap maupun prosedur dan tidak terbatas pada hal-hal administrasi dalam pengertian sempit atau tata usaha. Hal-hal mal-administrasi tersebut menjadi salah satu penyebab bagi timbulnya pemerintahan yang tidak efisien, buruk dan tidak memadai. Dengan lain perkataan, tindakan atau perilaku mal-administrasi bukan sekedar merupakan penyimpangan dari prosedur atau tata cara pelaksanaan tugas pejabat atau aparat negara atau aparat penegak hukum, tetapi juga dapat merupakan perbuatan melawan hukum (*onrechmatige overheidsdaad*), *détournement de pouvoir* atau *détournement de procedure*.

Fraud juga di tunjang juga dengan sistem administrasi yang ada di lembaga tersebut sehingga memberikan peluang yang dapat dimanfaatkan oleh si pelaku *fraud* itu sendiri, sehingga memungkinkan seseorang melakukan tindakan kecurangan lebih besar dikarenakan sistem administrasi yang ada kurang menunjang dalam setiap pelaksanaan setiap kegiatan.

Masthuri (2005), mengatakan mal-administrasi adalah suatu praktek yang menyimpang dari etika administrasi, atau suatu praktek administrasi yang menjauhan dari pencapaian tujuan administrasi. Contoh praktek mal-administrasi yang termasuk dalam kategori titik kritis dalam SANKRI seperti yang

dikemukakan Menpan dalam Irian, et al (2009) yaitu: inefisiensi, inefektifitas, tidak profesional, tidak netral, tidak disiplin, tidak patuh pada aturan, rekrutmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) tidak transparan, belum ada perubahan *mindset*, Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN) yang marak di berbagai jenjang pekerjaan, sebagai abdi masyarakat belum terbangun, pemerintahan belum akuntabel, belum transparan, tidak partisipatif dan kredibel, lemahnya *political will*

valid apabila pertanyaan dalam kuesioner tersebut mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Hasil pengujian menunjukkan bahwa item pengukur variable Lingkungan Kerja (X1), *Personal Attitude* (X2), dan Sistem Administrasi (X3) terhadap *Fraud* (Y) menunjukkan hasil yang signifikan ($<0,05$). Jadi dapat disimpulkan bahwa masing-masing indikator pertanyaan adalah valid.

Uji reliabilitas digunakan untuk mengetahui konsistensi alat ukur, apakah alat

Tabel 1. Tabel Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nama Variabel	Koefisien Reliabilitas	Titik Batas	Keterangan
X1	Lingkungan Kerja	0,638	0,6	Cukup Reliabel
X2	<i>Personal Attitude</i>	0,574	0,6	Kurang Reliabel
X3	Sistem Administrasi	0,611	0,6	Cukup Reliabel
Y	<i>Fraud</i>	0,644	0,6	Cukup Reliabel

dari pemerintah, belum ada kesamaan persepsi dan pemahaman visi, misi dan tujuan serta ketidakjelasan rencana tindak dalam lembaga negara, kurangnya pemanfaatan teknologi informasi (TI) dalam pemberantasan KKN, masih banyak ditemukan peraturan perundang-undangan yang rancu antara sektoral dan pemerintah daerah, pelayanan publik belum berkualitas dan pelayanan publik prima belum terbangun secara luas. Berdasarkan pendapat diatas maka peneliti menyimpulkan bahwa sistem administrasi mempunyai pengaruh terhadap terjadinya *fraud*.

3. Metode

Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai tata usaha dan guru yang di ambil sampel secara acak. Dengan total responden sebanyak 90 kuesioner dan yang mengembalikan sebanyak 84 kuesioner yang di sebarkan ke seluruh sekolah SMAN dan SMKN yang ada di Kota Sukabumi. Uji validitas adalah ketepatan atau kecermatan suatu instrumen dalam mengukur apa yang ingin diukur dan dalam hal ini adalah untuk mengukur valid atau tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dapat dikatakan

pengukur yang digunakan dapat diandalkan dan tetap konsisten jika pengukuran tersebut diulang. Suatu kuesioner dikatakan reliabel atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Artinya responden akan memberikan jawaban hampir sama terhadap kuesioner yang diberikan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa item0item yang digunakan sebagai pengukur cukup reliable. Hasil uji reliabilitas sebagaimana terangkum pada Tabel 1.

Pengujian berikutnya adalah uji asumsi klasik sebagai syarat untuk untuk pengujian regresi berganda. Uji regresi berganda disyaratkan memenuhi uji asumsi klasik yang mencakup normalitas dan multikolinearitas. Hasil uji normalitas data digunakan untuk mengetahui apakah model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal atau untuk mengetahui apakah data yang diambil dari populasi berdistribusi normal. Model regresi yang baik adalah data berdistribusi normal atau mendekati normal. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov adalah sebesar 0,996 dan signifikansi 0,275 lebih besar dari α (0.05). Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa distribusi

data dari masing-masing variabel berdistribusi normal. Uji heteroskedastisitas tidak dilakukan dalam penelitian ini dengan asumsi, data yang terdistribusi normal dapat dipastikan merupakan data yang homogeny.

Uji multikolinearitas digunakan untuk mengetahui ada atau tidaknya penyimpangan asumsi klasik multikolinearitas yaitu adanya hubungan linear antar variabel independen dalam model regresi. Prasyarat yang harus terpenuhi dalam model regresi adalah tidak adanya multikolinearitas. Hasil tabel diatas memperlihatkan perhitungan nilai toleransi tidak menunjukkan nilai kurang dai 0,10 yang berarti tidak ada korelasi antar variabel independen yang nilainya lebih dari 95%. Dan juga hasil perhitungan *Variance Inflation Factor (VIF)* (kurang dari) <10, maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada multikolinieritas antar variabel bebas model regresi ini.

Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi berganda. Uji F dan koefisien determinasi digunakan untuk menguji model penelitian (*goodness of fit model*), Uji t digunakan menguji pengaruh masing-masing variable independen terhadap dependen variabelnya. Hipoteis dikatakan terbukti jika hasil pengujian menunjukkan nilai signifikansi < 0.05 (pada $\alpha=5\%$).

4. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Pengujian hipotesis dilakukan dengan Uji regresi linier berganda. Rangkuman hasil penelitian sebagaimana tampak pada Tabel 2.

Tabel. 2 Hasil Pengujian

Keterangan	B	Std. Error	t-hitung	Sig.
Lingkungan Kerja	.501	.102	4.923	.000
Personal Atitude	-.023	.286	-.080	.936
Sistem Administrasi	.211	.297	.711	.479
Constant	1.111	.271	4100	.000
R-Square	0.569			
Adjusted R-Square	0.552			
F-hitung	35.149			
Sig.F	0.000			

Berdasarkan hasil pengujian maka persamaan regresi dapat ditulis sebagai berikut:

$$Y = 1,111 + 0,501X_1 + -0,023X_2 + 0,211X_3 + e$$

Nilai konstanta sebesar 1,111 berarti bila variabel *Fraud* (Y) tidak di pengaruhi oleh ketiga variabel bebas (Lingkungan Kerja, *Personal Attitude*, Sistem Administrasi) konstanta atau bernilai ol maka besarnya nilai *Fraud* sebesar 1,111. Koefisien regresi X1 bernilai positif menunjukkan adanya hubungan searah dengan *Fraud* artinya bila X1 (Lingkunga Kerja) meningkat sebesar satu satuan maka akan menyebabkan meningkatnya potensi *Fraud* (Y) sebesar 0,501. Koefisien regresi X2 bernilai negatif menunjukkan tidak adanya hubungan searah dengan *Fraud* artinya bila X2 (*Personal Attitude*) meningkat sebesar satu satuan maka akan menyebabkan meningkatnya potensi *Fraud* (Y) sebesar 0,023. Koefisien regresi X3 bernilai positif menunjukkan adanya hubungan searah dengan *Fraud* artinya bila X3 (Sistem Administrasi) meningkat sebesar satu satuan maka akan menyebabkan meningkatnya potensi *Fraud* (Y) sebesar 0,211.

Koefisien Determinasi (R^2) ini menunjukkan seberapa besar prosentase variasi variabel independen yang digunakan dalam model mampu menjelaskan variasi variabel dependen. R^2 sama dengan 0, maka tidak ada sedikitpun prosentase sumbangan pengaruh yang diberikan variabel independen terhadap variabel dependen,

atau variasi variabel independen yang digunakan dalam model tidak menjelaskan sedikitpun variasi variabel dependen. Sebaliknya R^2 sama dengan 1, maka prosentase sumbangan pengaruh yang diberikan variabel independen terhadap variabel dependen adalah sempurna, atau variasi variabel independen yang digunakan dalam model menjelaskan 100% variasi variabel dependen.

Berdasarkan hasil pengolahan SPSS 20 di atas, diperoleh nilai R square sebesar 0,569, artinya adanya hubungan yang cukup kuat antara variabel bebas Lingkungan Kerja, *Personal Attitude* dan Sistem Administrasi terhadap variabel terikat *Fraud* yaitu sebesar 56,9%. Sedangkan sisinya dari perhitungan $100\% - 56,9\% = 43,1\%$ dipengaruhi oleh faktor lain seperti: internal kontrol, pemahaman terhadap agama, nepotisme dan lain-lain. Hasil Uji F menunjukkan nilai $35,149 > F_{tabel} 1,80$ dengan p value sebesar 0,000 (lebih kecil < dari $\alpha 5\%$ maka H_0 di tolak, sehingga dapat disimpulkan bahwa secara simultan ada pengaruh yang cukup signifikan antara Lingkungan Kerja, *Personal Attitude* dan Sistem Administrasi secara bersama-sama/ simultan terhadap *Fraud*.

Berdasarkan hasil uji t, variabel Lingkungan Kerja (X1) di peroleh t hitung sebesar $4,923 > t_{tabel} 1.663$ dan nilai p-value (sig) sebesar $0,000 < \alpha 5\%$ maka H_{01} di tolak dan H_{a1} di terima. Artinya Lingkungan Kerja (X1) secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Fraud*(Y). Variabel *Personal Attitude* (X2) di peroleh t hitung sebesar $-0,080 > t_{tabel} 1.663$ dan nilai p-value (sig) sebesar $0,936 < \alpha 5\%$ maka H_{02} di terima dan H_{a2} di tolak. Artinya *Personal Attitude* (X2) secara parsial tidak mempunyai pengaruh yang kurang signifikan terhadap *Fraud*(Y). Variabel Sistem Administrasi (X3) di peroleh t hitung sebesar $0,711 > t_{tabel} 1.663$ dan nilai p-value (sig) sebesar $0,479 < \alpha 5\%$ maka H_{01} di di tolak dan H_{a1} di terima. Artinya Sistem Administrasi (X3) secara parsial mempunyai pengaruh yang kurang signifikan terhadap *Fraud*(Y).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menolak H_0 dan menerima H_1 bahwa Lingkungan Kerja, *Personal Attitude* dan Sistem

Administrasi secara simultan berpengaruh cukup signifikan terhadap *fraud*. Hal ini berdasarkan R square sebesar 56,9% yang menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, *Personal Attitude* dan Sistem Administrasi mampu menjelaskan variasi *Fraud* dengan tingkat yang cukup baik, sedangkan sisinya di pengaruhi oleh variabel lain di luar model. Dari hasil uji F telah di jelaskan bahwa Lingkungan Kerja, *Personal Attitude* dan Sistem Administrasi secara simultan berpengaruh cukup signifikan terhadap *Fraud*. Dari ketiga variabel bebas tersebut ternyata variabel Lingkungan Kerja (0,501) memiliki pengaruh yang paling besar terhadap *Fraud*, kemudian variabel kedua adalah *Personal Attitude* (-0,023) tidak memiliki pengaruh yang signifikan. dan Sistem Administrasi (0,211) mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap *Fraud*.

Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap *fraud*. Dalam uji tersebut menunjukkan tingkat lingkungan kerja pada sekolah yang cukup baik dengan di tunjukan oleh nilai thitung lebih besar dari ttabel yaitu sebesar $4,923 > 1.663$. Lingkungan kerja cukup ampuh dalam mencegah terjadinya kecurangan dalam lingkungan sekolah dan dapat menjaga setiap asset yang dimiliki oleh sekolah. Penelitian terdahulu yang dilakukan Tri Ramaraya Koroy (2008) menyimpulkan lingkungan kerja audit yang terbatas dapat mengurangi kualitas audit dalam melakukan pendeteksian kecurangan. Sedangkan dalam penelitian ini penulis menyimpulkan bahwa lingkungan kerja sangat mempengaruhi terhadap *fraud*. Dikarenakan banyak hal salah satunya dari skor yang didapat dari data kuesioner yaitu pada poin ke tiga dan empat yang menyatakan yaitu tentang saling menutupi kekurangan teman kerja adalah hal yang sangat biasa dan saling bekerjasama untuk mendapatkan sesuatu yang dibutuhkan adalah hal yang wajar dua poin itu yang menyebabkan terjadinya *fraud* yang terjadi didalam lingkungan sekolah.

Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa *personal attitude* mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap *fraud*. Dalam uji tersebut menunjukkan tingkat *personal attitude*

para pegawai pada sekolah dengan di tunjukan oleh nilai thitung lebih kecil dari ttabel yaitu sebesar $-0,080 > 1.663$. Berdasarkan data tersebut dapat disimpulkan bahwa sikap dan perilaku seseorang tidak mempunyai pengaruh untuk tidak melakukan *fraud*.

Penelitian yang dilakukan oleh Ramdany (2012) menyimpulkan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *personal attitude* terhadap *fraud* secara parsial. Sikap seseorang merupakan hal yang sangat pribadi dan dipengaruhi oleh bermacam-macam faktor (keluarga, lingkungan masyarakat, lingkungan perusahaan dan sebagainya).

Hasil uji secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa Sistem Administrasi mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap *fraud*. Dalam uji tersebut menunjukkan bahwa Sistem Administrasi yang di gunakan oleh sekolah dengan di tunjukan oleh nilai thitung lebih kecil dari ttabel yaitu sebesar $0,711 > 1.663$. berdasarkan data tersebut dapat disimpulkan bahwa Sisitem Administrasi yang di bangun oleh sekolah mempunyai pengaruh yang kurang signifikan terhadap perilaku *fraud*. Penelitian yang dilakukan oleh Ayi Karyana (2011) *Fraud* merupakan mal-administrasi dan penyakit administrasi yang memicu rusaknya tatanan dan tujuan dari Sistem Administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia (SANKRI). Dan perlunya penguatan dan redefinisi SANKRI yang pada hakikatnya diarahkan untu menghindari terjadinya *fraud*, antara lain untuk menghindari terjadinya korupsi, penyelewengan, rekayasa, kecurangan dan pemborosan.

5. Kesimpulan, Keterbatasan, dan Implikasi Hasil Penelitian

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis menyimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, *personal attitude* dan sisitem *admistrasi* terhadap *fraud* secara *simultan*. Faktor yang paling besar dalam *mempengaruhi* terjadinya *fraud* adalah lingkungan kerja dan sistem administrasi.

Lingkungan kerja yang kondusif dan saling memperhatikan antara satu dengan yang lainnya akan mengurangi tindakan *fraud*. *Personal attitude* adalah sikap pribadi seseorang yang dibawa sejak lahir dan pada dasarnya perilaku seseorang itu adalah baik tetapi banyak faktor dari luar yang dapat merubah individu tersebut. artinya sikap yang baik merupakan hasil bimbingan dari lingkungan yang baik. Sistem administrasi yang di buat oleh sekolah pada dasarnya adalah untuk meminimalisir terjadinya tindakan kecurangan. Artinya bahwa sistem yang baik jika tidak di awasi dengan baik maka aka percuma.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap *fraud* secara parsial. Lingkungan kerja merupakan faktor yang mempengaruhi terhadap terjadinya perilaku *fraud* artinya bila lingkungan kerja tidak nyaman maka akan terjadi peningkatan terhadap potensi *fraud*.
3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara *personal attitude* terhadap *fraud* secara parsial. Sikap seseorang merupakan hal yang paling menentukan bai buruknya perilaku tersebut dengan di pengaruhi oleh lingkungan rumah, perhatian serta masyarakat dan sebagainya. Sikap yang menunjukkan perilaku yang baik belum tentu seseorang tersebut tidak melakukan tindakan *fraud*. Jadi dalam pengawasan yang perlu ditingkatkan adalah saling memahami dan saling mengingatkan antara yang satu dengan yang lainnya.
4. Terdapat pengaruh yang kurang signifikan antara sistem administrasi terhadap *fraud* secara parsial. Bahwa sistem yang telah dibangun oleh sekolah untuk saling mengawasi tidak berpengaruh secara signifikan kepada para pegawai yang melaksanakan tugasnya. Tetapi bukan berarti sistem itu untuk di kurangi tetapi justru dengan sistem itu pengawas dapat melaksanakan evaluasi.

Dalam penelitian ini peneliti hanya mengambil objek yang terbatas. Jadi besar kemungkinan apabila sampel yang di ambil dengan populasi

yang sangat besar akan mendapatkan hasil yang signifikan. Variabel yang digunakan oleh peneliti hanya mengambil tiga saja sedangkan beberapa variabel lain yang ada belum diteliti. Keterbatasan berikutnya yang peneliti temukan adalah tingkat pemahaman responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang ada di dalam kuesioner karena menyangkut tentang kepribadian seseorang dalam tindakan sehari-hari. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, ada beberapa saran yang dapat disampaikan antara lain, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi para peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian tentang tindakan fraud. Dan diharapkan dengan adanya tambahan referensi dari hasil penelitian ini dapat menambah teori baru khususnya dalam pencegahan terhadap tindakan *fraud*. Hasil penelitian ini bagi akademi adalah dengan adanya hasil ini dapat memberikan tambahan referensi dalam meneliti faktor-faktor yang mempengaruhi fraud serta dapat dijadikan tambahan sebagai bahan literatur. Hasil penelitian ini dapat dijadikan untuk proses transformasi pengetahuan di dalam lingkungan sekolah. Bagi pihak sekolah hasil penelitian ini bagi sekolah adalah dapat digunakan untuk mengevaluasi setiap tindakan yang dilaksanakan oleh sekolah demi tercapainya pendidikan yang baik serta dapat memberikan informasi kepada sekolah apa yang seharusnya dilakukan untuk terus dapat memperbaiki segala lini yang ada di sekolah tersebut. Hasil penelitian ini semoga dapat memberikan pemahaman kepada masyarakat tentang pentingnya saling mengawasi antara pihak sekolah dengan masyarakat melalui komite sekolah tentang bahayanya perilaku *fraud*. Dan kegiatan yang dilakukan masyarakat akan mempengaruhi tindakan *fraud* tersebut.

Daftar Pustaka

Al Quran Dan Terjemahan (Mushaf Usmani)
Albrecht, W.S. (2003). *Fraud examination*. South Western: Thomson.
Association of Certified Fraud Examiner (ACFE). 2010. *Report To The Nations On Occupational Fraud And Abuse*.

- Calista. (2014). *Alternatif Untuk Bahaya Laten Korupsi*. Retrieved Maret 2, 2014, <http://myzone.okezone.com/content/read/2014/02/20/12385>
- Fikri. (2012). *Kejari: Kepala Sekolah SMAN 1 Tersangka Dugaan Korupsi BOS-BOM Rp. 500 Juta*. Retrieved Februari 25, 2014, <http://radarsukabumi.com>
- Fitrawansyah. (2014). *Fraud dan Audit*. Bogor: Mitra Wacana Media.
- Hamdanah. (2012). Paradigma administrasi publik sebagai landasan teori administrasi pendidikan. *Jurnal Falasifa*.
- Karyana, A. (2011). Ketidapatutan dalam sistem administrasi Negara Kesatuan Republik Indonesia (SANKRI), perilaku fraud. *Simposium Nasional Ilmu Administrasi Negara Untuk Indonesia di FISE Universitas Negeri Yogyakarta*.
- (2012). *Kepsek-SMA-5 Sukabumi Didakwa Korupsi Rp. 519-Juta*. Retrieved September, 29, 2014. <http://www.inilahkoran.com/read/detail/1879098/>
- Nashohah., Arofati, W., & Aryani Tri. (2012, Desember). Prediktor intensi kecurangan akademik ditinjau dari minat personal, struktur tujuan kelas dan orientasi tujuan personal pada siswa SMA. *Jurnal Psikologi Pendidikan dan Perkembangan*.
- Novitasari, A., Wahyudin, A., Setiyani, R. (2012). Pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, lingkungan kerja, pendidikan, dan pelatihan terhadap kinerja guru. *Economic Education Analysis Journal*.
- Nur Ratr, K., Wahyu, M. (2012). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi dengan perilaku tidak etis sebagai variabel intervening. *Diponegoro Journal of Accounting*, Vol 1 No 1.
- Nur Laily. Sukaris. 2011. Burnout Tenaga Pendidik Wanita Ditinjau Dari Lingkungan Kerja Psikologis Dan Dukungan Sosial. *Seminar Nasional Ilmu Ekonomi Terapan, Fakultas Ekonomi UNIMUS*
- Ramdany. (2012). *Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi fraud*. Tesis, Pascasarjana

Magister Akuntansi Universitas Pancasila.

Soedibjo., & Bambang, S. (2005). *Pengantar Metode Penelitian*, Bandung: STIE-STM IK PASIM

Sofyan., Dian , K. (2013). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai BAPPEDA, *MIEJ Journal*.

Tuanakotta., & Theodorus, M. (2010). *Akuntansi Forensik dan Audit Investigatif*, Edisi 2. Jakarta: Penerbit Salemba.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme. 1999.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2001 tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 31 Tahun 1999 Tentang Pemberantasan Tindak Korupsi.